

Zure lanarekin



con el empleo



Zure lanarekin

HAZILAN

con el empleo



EUROPAR BATASUNA
Europar Batasunak, eremu
etabakizkoan laguntzen du
LINDÓN EUROPEA
El Fondo Social Europeo
iniciando con tu futuro

POFV FSE 2014-2020



01. HAZILAN: UN GRAN PROYECTO PARA EL EMPLEO

1.1. CREAR 5.000 EMPLEOS PARA JÓVENES

HAZILAN es un programa de creación de empleo cuya finalidad es:

La inserción laboral de 5.000 jóvenes en el período 2016 y 2021.

Que el 55% sean mujeres.





01. HAZILAN: UN GRAN PROYECTO PARA EL EMPLEO

1.2. DAR RESPUESTA A LAS NECESIDADES DE EMPLEO

HAZILAN es un itinerario completo de acciones para:

- **Mejorar la inserción laboral de personas jóvenes cualificadas, de entre 20 y 35 años**, que se encuentren en situación de desempleo y que no estén estudiando ni formándose.
- **Proporcionar a las empresas equipos humanos cualificados y especializados** en sus ámbitos de actividad o para el desarrollo de sus proyectos de expansión e innovación.





01. HAZILAN: UN GRAN PROYECTO PARA EL EMPLEO

1.3. PROGRAMA FINANCIADO AL 100%

DOTACIÓN PRESUPUESTARIA: 6.000.000 EUROS.

HAZILAN es una iniciativa financiada y apoyada por:

- Fondo Social Europeo (FSE).
- Gobierno Vasco.
- Garapen + Agencias de Desarrollo Local.

La participación para las empresas no tiene coste económico.





01. HAZILAN: UN GRAN PROYECTO PARA EL EMPLEO

1.4. REALIDAD, PERSONALIZACIÓN E IGUALDAD

Tres valores constituyen la base del proyecto HAZILAN:

La Realidad

Respuestas personalizadas

La igualdad de oportunidades





01. HAZILAN: UN GRAN PROYECTO PARA EL EMPLEO

1.4. REALIDAD, PERSONALIZACIÓN E IGUALDAD

REALIDAD:

Proyecto basado en el estudio previo de las necesidades reales de nuestras empresas y se ha realizado con su estrecha colaboración.

PERSONALIZADO:

Se trabajan las competencias para aportar a las personas capacidad de afrontar los retos y responsabilidades del puesto de trabajo. Se les ofrece un plus de conocimiento y actitud, en función de las necesidades de cada candidato/a.

IGUALDAD:

Aplica el principio de igualdad de oportunidades a los/las jóvenes para su inserción laboral y subrayando en este colectivo a las mujeres por su Infra-representación.





2. HAZILAN: NUEVOS RECURSOS PARA EL EMPLEO

2.1. ACTIVAR A LAS PERSONAS

El principal objetivo de HAZILAN es la **inserción laboral** mediante un acompañamiento con los siguientes objetivos específicos:

- **La activación laboral de las personas** a lo largo de todo el itinerario de búsqueda de empleo.
- **Mejora de las competencias socio profesionales** transversales mediante herramientas que faciliten abordar el mundo laboral.
- **Capacitación profesional y adquisición de experiencia** en el puesto de trabajo, para conocer y acceder al mundo laboral.

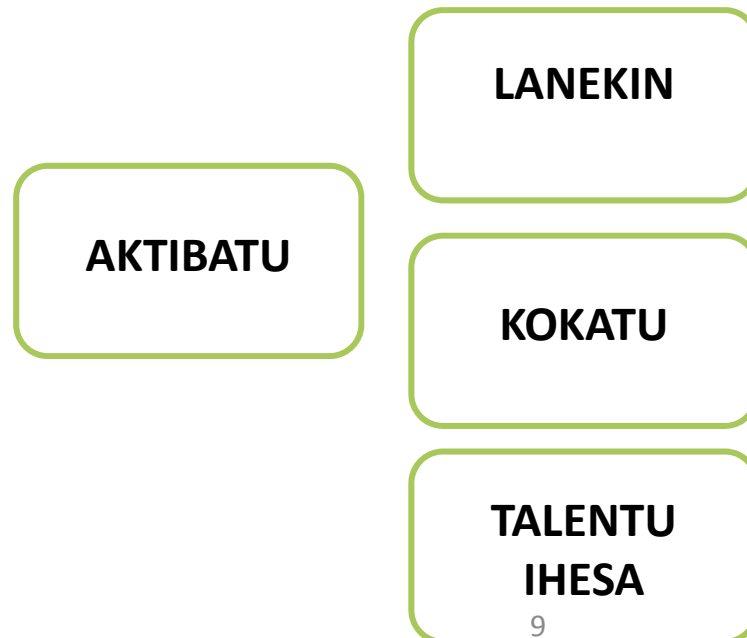




O₂. HAZILAN: NUEVOS RECURSOS PARA EL EMPLEO

2.2. RECURSOS PARA EL EMPLEO

El proyecto HAZILAN propone un itinerario con fases que se adaptan de manera flexible a los perfiles del candidato/a y del proyecto empresarial:





2. HAZILAN: NUEVOS RECURSOS PARA EL EMPLEO

2.2. RECURSOS PARA EL EMPLEO

2.2.1. AKTIBATU: PONER EN VALOR A PERSONAS CUALIFICADAS

Es el comienzo del itinerario. Ofrece formación personalizada que trabaja competencias personales y profesionales: motivación, iniciativa, comunicación, trabajo en equipo, etc.

El objetivo es activar las capacidades de personas cualificadas y prepararlas para el proyecto. Las personas participantes son apoyadas por un/a coach para alcanzar sus objetivos.





2. HAZILAN: NUEVOS RECURSOS PARA EL EMPLEO

2.2. RECURSOS PARA EL EMPLEO

2.2.2. LANEKIN: FORMACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO

El objetivo es que personas cualificadas reciban una formación especializada para un puesto de trabajo concreto.

La finalidad es la inserción laboral en la propia empresa, que designará una persona instructora para supervisar la formación y situar a la persona participante en su contexto.





2. HAZILAN: NUEVOS RECURSOS PARA EL EMPLEO

2.2. RECURSOS PARA EL EMPLEO

2.2.3. KOKATU: PRÁCTICAS EN LA EMPRESA

El objetivo es que las personas participantes adquieran experiencia real de acuerdo con su perfil profesional.

A través de este recurso, se realizan estancias de aprendizaje práctico en empresas. La práctica esta apoyada y dirigida por una persona tutora de la empresa.





2. HAZILAN: NUEVOS RECURSOS PARA EL EMPLEO

2.2. RECURSOS PARA EL EMPLEO

2.2.4. TALENTU IHESA: TALENTO Y PROYECTOS EN LA EMPRESA

El objetivo es mejorar la capacidad profesional a través de la participación en proyectos en empresas interesadas en el desarrollo de nuevas actividades, cuya puesta en marcha supone la generación de empleo.

Los proyectos estarán relacionados, preferentemente, con áreas como internacionalización, innovación o nuevas tecnologías.





03. UNA RED PARA GESTIONAR EL EMPLEO

Garapen y una red integrada por **veinte Agencias de Desarrollo Local** gestionarán el proyecto HAZILAN, ofreciendo cobertura a las demandas de jóvenes y empresas del País Vasco.

Garapen es una asociación que integra a las agencias de desarrollo y tiene como misión promover el desarrollo económico en sus comarcas y municipios.

Las **agencias de desarrollo** realizan proyectos para mejorar la empleabilidad de las personas, fomentar la creación de empresas, mejorar la competitividad y promover el desarrollo de proyectos estratégicos.





3. UNA RED PARA GESTIONAR EL EMPLEO

3.1. LAS AGENCIAS DE DESARROLLO QUE PARTICIPAN EN HAZILAN SON:

AMURRIO BIDEAN
AÑANAKO KUADRILLA
BEHARGINTZA
DEBAGOIENA
DURANGALDEKO BEHARGINTZA
ERANDIO
IRAURGI BERRITZEN
LEIOA
BEHARGINTZA
MUNGIALDEKO BEHARGINTZA
TOLOSALDEA
URIBE KOSTAKO BEHARGINTZA

ANDOAINGO UDALA
BERMEO, MUNDAKA ETA SUKARRIETAKO

DEBEGESA
EGAZ-TXORIERRI
INGURALDE
LEA-ARTIBAI

MEATZALDEKO

OARSOALDEA
UGGASA
UROLA KOSTA

Agentes colaboradores: Gobierno Vasco, Asociaciones empresariales, Diputaciones, Ayuntamientos, etc.: acuerdos para la difusión del programa y la captación de participantes.





04. UN PLAN PARA COMUNICAR EL EMPLEO

Solicitamos vuestra colaboración para informar a la sociedad vasca del programa HAZILAN, destacando la importancia de la iniciativa y su singularidad, así como los requisitos y las vías de participación para personas y empresas.

<http://hazilan.eus/>



Zure lanarekin



con el empleo

