

Zure lanarekin



con el empleo



Zure lanarekin

HAZILAN

con el empleo



EUROPAR BATASUNA
Fondazio Garapen Ekonomikoa, parte
etabakiziorako Inbiziaren Erakundeak
UNIÓN EUROPEA
El Fondo Social Europeo
Iniciativa de Empleo Juvenil

POFV FSE 2014-2020



01. HAZILAN: ENPLEGUAREN ALDEKO PROIEKTUA

1.1. 5.000 LANPOSTU SORTZEA GAZTEENTZAT

HAZILAN enplegua sortzeko programa bat da, eta honako hauek ditu xede:

**2016-2021 aldian
5.000 gazte
laneratzea**

**%55a emakumeak
izatea.**





01. HAZILAN: ENPLEGUAREN ALDEKO PROIEKTU HANDIA

1.2. ENPLEGUAREN PREMIEI ERANTZUTEA

HAZILAN honako helburu hauek lortzeko ekintzen ibilbide osatua da:

- **20-35 urteko gazte kualifikatuen laneratzea hobetzea, betiere langabezian badaude eta ez badira ikasten edo prestakuntza jasotzen ari.**
- **Enpresei beren jarduera-eremuetan edo beren hedapeneko eta berrikuntzako proiektuak garatzeko **kualifikatutako eta espezializatutako giza taldeak eskaintzea.****





01. HAZILAN: ENPLEGUAREN ALDEKO PROIEKTUA

1.3. PROGRAMA %100EAN FINANTZATUTA DAGO

AURREKONTUA: 6.000.000 EURO.

HAZILAN ekimenak honako hauen laguntza eta finantzaketa jasotzen du:

- Europako Gizarte Funtza (EGF).
- Eusko Jaurlaritza.
- Garapen + Tokiko Garapen Agentziak.

Enpresek ez dute inolako kostu ekonomikorik ordaindu behar parte hartzeko.





01. HAZILAN: ENPLEGUAREN ALDEKO PROIEKTUA

1.4. ERREALITATEA, PERTSONALIZAZIOA ETA BERDINTASUNA

Hiru balio dira HAZILAN proiektuaren euskarri:

Errealitatea

**Erantzun
pertsonalizatuak**

**Aukera-
berdintasuna**





01. HAZILAN: ENPLEGUAREN ALDEKO PROIEKTUA

1.4. ERREALITATEA, PERTSONALIZAZIOA ETA BERDINTASUNA

ERREALITATEA:

Gure enpresen benetako premiak aldeztu aurretik aztertu ditugu, eta azterketa horretan oinarritzen da proiektua; enprekin lankidetzan jardunda garatu dugu.

PERTSONALIZATUA:

Gaitasunak lantzen ditugu, pertsonak gai izan daitezten lanpostuan izan dituzten erronkei eta erantzukizunei aurre egiteko. Jakintzarekin eta jarrerarekin lotutako plus bat eskaintzen zaie, hautagai bakoitzaren premien arabera.

BERDINTASUNA:

Gazteei laneratzeko aukera-berdintasunaren printzipioa aplikatzen zaie, eta kolektibo horren barruan emakumeak nabarmentzen dira, ordezkaritza txikiegia dutelako.





2. HAZILAN: ENPLEGURAKO BALIABIDE BERRIAK

2.1. PERTSONAK AKTIBATZEA

Hazilanen helburu nagusia **laneratzea** da, honako helburu espezifiko hauek dituen laguntza eskainita:

- **Pertsonak lanerako aktibatzea** enplegua bilatzeko ibilbide osoan.
- Zeharkako **gaitasun sozio-profesionalak hobetzea** lan-munduan sartzea ahalbidetzen duten tresnen bitartez.
- **Lanbide-gaikuntza eta** lanpostuan **esperientzia eskuratzea**, lan-mundua ezagutzeko eta bertan sartzeko.

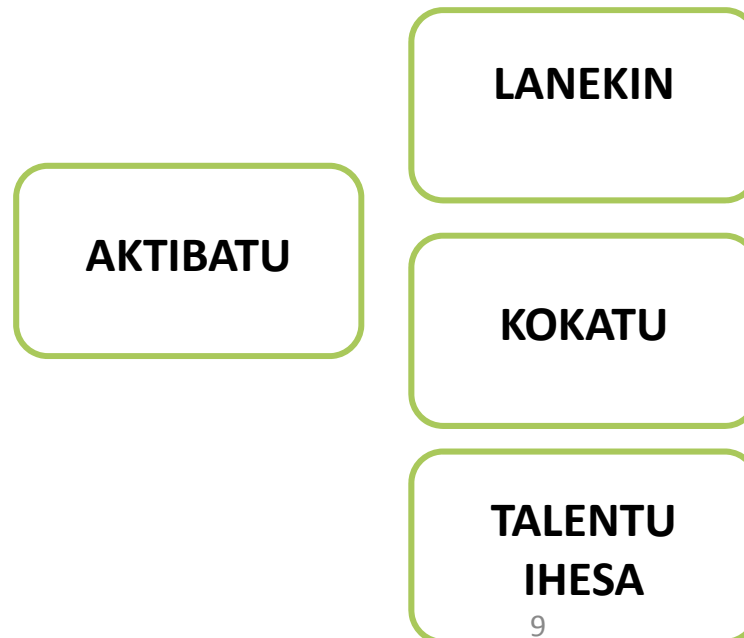




O₂. HAZILAN: ENPLEGURAKO BALIABIDE BERRIAK

2.2. ENPLEGURAKO BALIABIDEAK

Hazilan proiektuak fase bidezko ibilbidea proposatzen du, hautagaiaren eta enpresa-proiektuaren profiletara egokitzeko malgutasunez:





2. HAZILAN: ENPLEGURAKO BALIABIDE BERRIAK

2.2. ENPLEGURAKO BALIABIDEAK

2.2.1. AKTIBATU: KUALIFIKATUTAKO PERTSONAK BALIOAN JARTZEA

Ibilbidearen hasiera da. Prestakuntza pertsonalizatua eskaintzen da, gaitasun pertsonal eta profesionalak lantzeko: motibazioa, ekimena, komunikazioa, talde-lana eta abar.

Kualifikatutako pertsonak ahalmenak aktibatzea da helburua, proiekturako prestatuta egon daitezen. Parte-hartzaileek coach baten laguntza izaten dute helburuak betetzeko.





02. HAZILAN: ENPLEGURAKO BALIABIDE BERRIAK

2.2. ENPLEGURAKO BALIABIDEAK

2.2.2. LANEKIN: PRESTAKUNTZA LANPOSTUAN

Kualifikatutako pertsonen lanpostu zehatz baterako prestakuntza espezializatua jasotzea da helburua.

Enpresa horretan bertan laneratzea da xedea; horretarako, enpresak irakasle edo prestatzaile bat izendatuko du prestakuntza gainbegiratzeko eta parte-hartzailea dagokion testuinguruan kokatzeko.





2. HAZILAN: ENPLEGURAKO BALIABIDE BERRIAK

2.2. ENPLEGURAKO BALIABIDEAK

2.2.3. KOKATU: PRAKTIKAK ENPRESAN

Parte-hartzaileek benetako esperientzia eskuratzea da helburua, lanbide-profilaren arabera.

Baliabide horren bitartez, ikaskuntza praktikorako egonaldiak egiten dira enpresetan. Praktikaldia enpresako tutore batek bideratu eta zuzentzen du.





2. HAZILAN: ENPLEGURAKO BALIABIDE BERRIAK

2.2. ENPLEGURAKO BALIABIDEAK

2.2.4. TALENTU IHESA: TALENTUA ETA PROIEKTUAK ENPRESAN

Lanbide-gaitasuna hobetzea da helburua, jarduera berriak garatzeko interesa duten enpresetako proiektuetan parte hartuta; proiektu horiek abiaraziz gero, enplegua sortzen da.

Proiektuek, ahal dela, nazioartekotzearekin, berrikuntzarekin edo teknologia berriekin lotura izan beharko dute.





03. ENPLEGUA KUDEATZEKO SAREA

Garapenek eta Tokiko Garapeneko hogeit hamar Agentziak kudeatuko dute HAZILAN proiektua, eta Euskadiko gazte eta enpresen eskaerei erantzuna emango die.

Garapen elkartean garapen-agentziak biltzen dira, eta eskualde eta udalerrietako garapen ekonomikoa sustatzea du xede.

Garapen-agentziek proiektuak egiten dituzte jendearen enplegarritasuna hobetzeko, enpresak sor daitezen sustatzeko, lehiakortasuna hobetzeko eta proiektu estrategikoen garapen sustatzeko.





3. ENPLEGUA KUDEATZEKO SAREA

3.1. HAZILAN PROIEKTUAN HONAKO GARAPEN-AGENTZIA HAUEK PARTE HARTZEN DUTE:

AMURRIO BIDEAN
AÑANAKO KUADRILLA
BEHARGINTZA
DEBAGOIENA
DURANGALDEKO BEHARGINTZA
ERANDIO
IRAURGI BERRITZEN
LEIOA
BEHARGINTZA
MUNGIALDEKO BEHARGINTZA
TOLOSALDEA
URIBE KOSTAKO BEHARGINTZA

ANDOAINGO UDALA
BERMEO, MUNDAKA ETA SUKARRIETAKO

DEBEGESA
EGAZ-TXORIERRI
INGURALDE
LEA-ARTIBAI
MEATZALDEKO

OARSOALDEA
UGGASA
UROLA KOSTA

Agente laguntzaileen: Eusko Jaurlaritza, Enpresaburuen Elkarteak, Foru Aldundiak, Udalak,... programa hedatzeko eta parte-hartzaileak erakartzeko akordioak sinatuta.





04. ENPLEGUA JAKINARAZTEKO PLANA

Zuen laguntzaren eske gatozkizue euskal gizarteari HAZILAN programaren berri emateko; izan ere, ekimena oso garrantzitsua eta berezia dela nabarmendu nahi genuke, eta pertsonak eta enpresek parte hartzeko zer baldintza bete behar dituzten eta nola parte har dezaketen jakinaraztea ere nahi genuke:

<http://hazilan.eus/>



Zure lanarekin



con el empleo

